

Bon fonctionnement social :

Facteur lié à la santé concernant les travailleurs avec un *Trouble Mental Courant* (TMC)

Interprétation :

Un bon fonctionnement social a un impact positif sur le retour au travail et peut diminuer la durée de l'absence des travailleurs avec un TMS.

Outil de mesure proposé (★★★) :

Sous-échelle « fonctionnement social » (2 énoncés) du questionnaire RAND-36 (Hays et coll., 1993).

Mise en garde :

Ce facteur ne peut être évalué que par des professionnels accrédités. S'aventurer dans l'évaluation de celui-ci n'est pas du tout recommandé. Dans le cas où vous soupçonneriez la présence de ce facteur chez l'employé concerné, il est important de s'en remettre à des professionnels qui ont l'expertise requise. L'auto-administration ou l'administration d'un questionnaire par une personne non qualifiée peut entraîner des conséquences indésirables comme le calcul des points erroné et la mauvaise interprétation des résultats qui peuvent en découler.

Toutefois, les éléments (questions ou portion d'entrevue) constituant cet outil peut offrir un complément d'information aux autres acteurs ou parties prenantes du retour au travail, tels que les acteurs de l'organisation (employeur, ressources humaines, supérieur immédiat, représentant syndical, etc.). Cela permet de mieux comprendre ce que le facteur mesuré implique, ce qui en retour peut aider à cibler certains éléments ou besoins plus spécifiques qui nécessiteraient (1) une éventuelle intervention (recours à un professionnel accrédité) ou (2) des ajustements de l'organisation, notamment sur le plan de la prévention.

Sous-échelle « fonctionnement social » (2 énoncés) du questionnaire RAND-36

Au cours des 4 dernières semaines, dans quelle mesure est-ce que votre état physique ou mental ont perturbé vos relations avec la famille, les amis, les voisins ou d'autres groupes ? (encerclez le bon chiffre)

1. Pas du tout
2. Un peu
3. Modérément
4. Assez fortement
5. Énormément

Au cours des 4 dernières semaines, votre état physique ou mental a-t-il gêné vos activités sociales comme des visites aux amis, à la famille, etc ? (encerclez le bon chiffre)

1. Tout le temps
2. Très souvent
3. Parfois
4. Peu souvent
5. Jamais

Instructions pour le calcul du pointage

Étape 1 : Recodage de l'énoncé 1

	Pas du tout	Un peu	Modérément	Assez fortement	Énormément
Échelle originale ↓	1 ↓	2 ↓	3 ↓	4 ↓	5 ↓
Recodage	100	75	50	25	0

Étape 2 : Recodage de l'énoncé 2

	Tout le temps	Très souvent	Parfois	Peu souvent	Jamais
Échelle originale ↓	1 ↓	2 ↓	3 ↓	4 ↓	5 ↓
Recodage	0	25	50	75	100

Étape 3 : Faire la moyenne des 2 énoncés. Le pointage final peut donc varier entre 0 et 100 points.

Étape 4 - Transformation pour obtenir le score T normalisé à l'aide de cette équation:

$$\text{Score T} = \text{Score moyen (étape 3)} \times 0.10 + 50$$

Instructions pour l'interprétation du pointage

Un score élevé indique un bon fonctionnement social, ce qui a un impact positif sur le retour au travail.